**Основные тезисы : проблемы и пути решения в сфере занятости населения.**

Проблема занятости населения – одна из важнейших, актуальнейших проблем экономического развития области , характеризующая общее состояние экономики, дающая представление об её эффективности.

Однако, как показывает практика, на рынке труда области имеют место достаточно серьезные проблемы. Прежде всего, это превышение спроса над предложением по работникам одних специальностей и превышение предложение над спросом по работникам других специальностей. Многие предприятия и организации области все чаще сталкиваются с проблемой дефицита квалифицированных кадров. Одна из главных причин сложившейся ситуации – несоответствие между системой подготовки кадров и требованиями рынка труда области. Также среди других важных региональных проблем занятости следует выделить:

* трудоустройство граждан с ограниченными возможностями, создание максимально комфортных условий для реализации инвалидами своих профессиональных пожеланий и возможностей;
* решение проблем молодежной занятости. У выпускников учебных заведений возникают сложности с трудоустройством, по причине отсутствия опыта работы, а также не востребованностью полученной профессии на рынке труда

Решение проблем занятости населения во многом зависит от проведения активной политики на рынке труда:

Во-первых, она должна включать мероприятия, влияющие на предложение рабочей силы: подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда, содействие в перемещении работников в масштабах территорий.

Во-вторых, меры, влияющие на спрос рабочей силы: организацию общественных работ, содействие в развитии среднего и малого бизнеса с целью привлечения высвобождающейся рабочей силы, субсидирование занятости в частном секторе и на перепрофилированных предприятиях, поддержку самозанятости.

В- третьих, необходимо принимать меры, способствующие тому, чтобы служба занятости стала важным инструментом перераспределения рабочей силы, способствовала росту качества услуг в сфере содействия занятости.

В этой связи считаю необходимым возобновить реализацию таких мероприятий , как:   
- повышение эффективности услуг в области профориентации учащихся общеобразовательных и средне специальных учреждений;

-совершенствование услуг по профессиональной подготовке, переподготовке и повышение квалификации граждан, ищущих работу;

-расширение спектра услуг государственной службы занятости с учетом запросов безработных и бизнеса;

- возобновление работы по созданию и ведению банка высококвалифицированных работников;

- совместно с работодателями проводить работу по созданию кадрового резерва предприятий и организаций;

- пересмотреть систему и организацию общественных работ в сфере современного рынка труда ( в данную программу не вносились изменения с 90-х годов);

- уделить больше внимания, организации и созданию временных рабочих мест для подростков, стремящихся работать в свободное от учебы время; (усилить ответственность работодателей , в тоже время разработать систему поощрений );

- дальнейшее развитие как традиционных так и не традиционных форм взаимодействия с работодателями региона;

Согласно Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» на федеральном уровне разработан и утвержден национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», нацеленный на достижение 5% роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики к 2024 году.  
 В связи с этим считаю необходимо разработать Программу и ряд мероприятий по поддержке занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда.

Для решения региональных проблем занятости населения необходимо решить проблемы назревшие и внутри службы:

Структура областной службы занятости за 27 лет ее существования кардинально не менялась и работала эффективно, на высокопрофессиональном уровне.

Но за последние пять лет службу покинули высококвалифицированные работники, текучесть кадров продолжается, что негативно влияет на качество оказываемых услуг, данная проблема существует в связи с низкой оплатой труда работников центров занятости населения ( заработная плата не пересматривалась с 2009 года), а также не актуальной и не целесообразной системой премирования и материального стимулирования разработанного Главным Управлением.  
 Также практически на нет сошла система семинарской работы с сотрудниками центров занятости, нет четко разработанной технологии работы, методического сопровождения со стороны Главного Управления, что негативно влияет на имидж службы занятости и профессионализм ее сотрудников.

Считаю необходимым для более мобильного реагирования на изменения происходящие в нашем современном обществе, на рынке труда провести модернизацию областной службы занятости.   
Служба занятости должна занимать ведущую роль в регулировании рынка труда, регулируя действия лиц , участников рынка труда. В связи с чем и ее социальный статус должен быть на высоком уровне ( видение структуры Службы занятости прилагается).

Пересмотреть оклады работников Центров занятости , систему премирования.

Восстановить методическое сопровождение, обучение вновь принятых сотрудников ЦЗН, систему семинарской работы, разработать общую технологию работы областной службы занятости.

Зонально закрепить ответственных работников за вновь созданными Центрами.

С уважением Н.Б. Дарченкова